

Napo w miejscu pracy ➤ Czym są zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego?



Glosariusz pojęć

Ostry	związany z nagłym pojawieniem się dyskomfortu występującego przez krótki czas, spowodowanego ręcznym przemieszczaniem ciężarów; może również oznaczać krótkotrwałe oddziaływanie.
Przewlekły	określający dyskomfort występujący przez umiarkowany lub dłuższy czas, spowodowany ręcznym przemieszczaniem ciężarów. Odnosi się również do długotrwałego oddziaływania lub choroby o długim okresie uspienia.
Ergonomia	analiza związku między zadaniami, pracownikiem a środowiskiem pracy, w celu tworzenia zdrowych miejsc pracy.
Kierownik	osoba odpowiedzialna za przydzielanie zadań w organizacji, często wraz z zespołem pracowników bezpośrednio jej podlegających.
Przełożony	osoba odpowiedzialna za bieżące monitorowanie wyników w odniesieniu do rezultatów pracy wykonywanej przez pracownika. Podlega kierownikowi wydziału lub organizacji.
Zrównoważona praca	praca, w której pracownik otrzymuje ciągłą pomoc i ochronę w środowisku pracy, tak aby mógł jak najdłużej prowadzić życie zawodowe.
Zdolność do pracy	stanowi odzwierciedlenie równowagi między wymogami związanymi z pracą a zasobami indywidualnymi pracownika. Wpływają na nią na np.: rodzaj pracy, obciążenie pracą, organizacja pracy, zdrowie, umiejętności, wartości, postawy i motywacja.
Pracownik	osoba wykonująca prace lub czynności związane z pracą, które podlegają kontroli organizacji.